

# Администрация Белоярского городского поселения

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» октября 2011 г.

р.п. Белый Яр  
Верхнекетского района  
Томской области

№109

**Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» на 2012-2014 годы»**

*В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации,*

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить долгосрочную целевую программу «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» на 2012-2014 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования (обнародования), но не ранее чем с 01.01.2012 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Белоярского городского поселения О.А.Луговскую.

Глава Белоярского городского поселения

В.Л.Минеев

Луговская  
2-12-96

---

Дело-2, бух -1, исполнители программы,

**ПАСПОРТ**  
**долгосрочной целевой программы**  
**«Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления**  
**муниципального образования «Белоярское городское поселение»**  
**на 2012-2014 годы»**

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование целевой программы                           | Долгосрочная целевая программа «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» на 2012-2014 годы»                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Основание для разработки целевой программы               | Постановление Администрации Белоярского городского поселения от 22.09.2011 №104 «О разработке долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» на 2012-2014 годы»                                                                                                                                                                                   |
| Заказчик целевой программы                               | Администрация Белоярского городского поселения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Разработчик целевой программы                            | Управляющий делами                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Куратор целевой программы                                | Управляющий делами Администрации Белоярского городского поселения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Исполнители целевой программы                            | Администрация Белоярского городского поселения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Сроки (этапы) реализации целевой программы (подпрограмм) | 2012 – 2014 годы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Цели целевой программы                                   | Создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» (далее именуется – муниципальная служба), повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» (далее именуется – муниципальные служащие) |
| Основные задачи целевой программы                        | 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.<br>2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.<br>3. Создание условий для профессионального развития муниципальной службы в муниципальном образовании.<br>4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.                                     |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ожидаемые конечные результаты целевой программы                            | <p>-повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</p> <p>-усовершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и местного самоуправления и приведение ее в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Томской области;</p> <p>-повышение эффективности системы управления муниципальной службой;</p> <p>-повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы;</p> <p>-совершенствование механизмов формирования кадрового резерва в органах местного самоуправления, порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы из кадрового резерва;</p> <p>-внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов в органах местного самоуправления, осуществление контроля за соблюдением требований к служебному поведению муниципальных служащих;</p> <p>-повышение профессионального уровня муниципальных служащих путем совершенствования системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.</p> |
| Система организации управления и контроля за исполнением целевой программы | <p>Контроль исполнения программы осуществляет Администрация Белоярского городского поселения</p> <p>Оценка эффективности реализации Программы осуществляется Заказчиком в соответствии с системой индикативных показателей эффективности реализации Программы.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Раздел 1. «Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программным методом»

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для оптимального информационного и организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием муниципального образования «Белоярское городское поселение» в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах муниципальной власти. От того, насколько эффективно действуют органы муниципальной власти, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность.

Осуществление органами муниципальной власти своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов муниципальной власти, их функционально-должностной структуры;
- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов муниципальной власти;
- наличием инструментов и способов взаимодействия населения муниципального образования и органов муниципальной власти.

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов муниципальной власти необходимо выделить три основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;

- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;;

- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:

- отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;
- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большого числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;
- отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;
- становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо развивать единую систему профессионального обучения кадров для местного самоуправления. Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения обладающих огромным практическим опытом сотрудников и руководителей органов местного самоуправления.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков у муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

## Раздел 2. «Основные цели и задачи целевой программы»

Целью Программы является создание организационных, информационных условий для развития муниципальной службы, повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

Задачи Программы:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы;

## Раздел 3. «Система программных мероприятий» долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Белоярское городское поселение» на 2012-2014 годы»

В Программе предусматривается реализация мероприятий по четырем основным направлениям:

1) совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В рамках данного направления будет проводиться оценка степени полноты нормативной правовой базы муниципального образования по вопросам муниципальной службы. В течение всего срока реализации Программы будет систематически проводиться анализ и мониторинг соответствия муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Томской области;

2) формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.

В рамках данного направления предусматривается обеспечение муниципальных служащих муниципального образования «Белоярское городское поселение» методическим материалом по актуальным вопросам, открытости, доступности и повышение престижа муниципальной службы, формирование привлекательного образа муниципального служащего муниципального образования «Белоярское городское поселение», организацию контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе РФ;

3) обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

В рамках данного направления предусмотрено:

применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе;

формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы на конкурсной основе;

совершенствование формы проведения аттестации муниципальных служащих;

формирование и внедрение механизмов регулирования служебного поведения и конфликта интересов на муниципальной службе;

совершенствование системы морального и материального поощрения муниципального служащего;

разработка и внедрение методики определения рейтинга муниципальных служащих путём проведения анкетирования.

Оценка результативности реализации мероприятий Программы, достижения индикативных показателей реализации Программы, эффективности использования бюджетных средств.

**ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ,**  
позволяющие оценить эффективность реализации Программы в соответствии с поставленными задачами

| Показатели                                                                                                                                                                                                                              | Планируемые количественные показатели по годам реализации Программы |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                         | 2011 год                                                            | 2012 год | 2013 год | 2014 год |
| 1                                                                                                                                                                                                                                       | 2                                                                   | 3        | 4        | 5        |
| Количество размещённой информации и публикаций в средствах массовой информации: в районной газете «Заря Севера», на официальном сайте Администрации Верхнекетского района, телевидении, - по вопросам муниципальной службы (в единицах) | 3                                                                   | 4        | 4        | 4        |
| Количество подготовленных материалов (памяток) для муниципальных служащих (в единицах)                                                                                                                                                  | 0                                                                   | 1        | 1        | 1        |
| Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета (в частях от общего количества муниципальных служащих МО)                                                                          | 1/4                                                                 | 1/4      | 1/4      | 1/4      |
| Количество муниципальных служащих в МО, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета (в единицах)                                                                                          | 2                                                                   | 3        | 3        | 3        |
| Доля должностей муниципальной службы в МО, на которые сформирован кадровый резерв, в процентах от штатной численности муниципальных служащих (в процентах)                                                                              | 33                                                                  | 50       | 50       | 50       |

Оценка реализации Программы осуществляется в соответствии с оценкой эффективности реализации Программы.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы могут быть достижение целей и выполнение задач Программы ранее запланированного срока, изменение направлений политики по вопросам развития муниципальной службы.

#### Раздел 4. «Механизм реализации целевой программы»

Реализация Программы осуществляется путем выполнения мероприятий, исполнителями Программы.

Управление реализацией Программы осуществляет Администрация Белоярского городского поселения.

Текущее управление реализацией Программы осуществляется куратором Программы, который осуществляет следующие функции:

- 1) разрабатывает в пределах своих полномочий проекты нормативных правовых актов, необходимых для выполнения Программы;
- 2) подготавливает ежегодно доклад об итогах реализации Программы для представления Совету Белоярского городского поселения;
- 3) осуществляет ведение ежеквартальной отчетности по реализации Программы.
- 4) разрабатывает перечень целевых индикаторов и показателей для мониторинга реализации программных мероприятий.

#### Раздел 5. «Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации целевой программы»

Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь:

- создания совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;

- формирования организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы;

- создания условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы, по годам реализации Программы, заказчиком Программы путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями.

### МЕТОДИКА ОЦЕНКИ эффективности реализации Программы

| № п/п | Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации Программы                                                                                                                                                                   | Годы реализации | Низкая эффективность | Средняя эффективность | Высокая эффективность | Показатель оценки, баллы |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                        | 3               | 4                    | 5                     | 6                     | 7                        |
| 1.    | Количество размещённой информации и публикаций в средствах массовой информации: в районной газете «Заря Севера», на официальном сайте Администрации Верхнекетского района, телевидении, - по вопросам муниципальной службы, (в единицах) | 2012            | До 2                 | 2                     | Более 2               | 0,3<br>0,5<br>1,0        |
|       |                                                                                                                                                                                                                                          | 2013            | До 2                 | 2                     | Более 2               | 0,3<br>0,5<br>1,0        |
|       |                                                                                                                                                                                                                                          | 2014            | До 2                 | 2                     | Более 2               | 0,3<br>0,5<br>1,0        |
| 2.    | Количество подготовленных материалов (памяток) для муниципальных служащих (в единицах)                                                                                                                                                   | 2012            | До 1                 | 1                     | Более 2               | 0,3<br>0,5<br>1,0        |
|       |                                                                                                                                                                                                                                          | 2013            | До 1                 | 1                     | Более 2               | 0,3<br>0,5<br>1,0        |
|       |                                                                                                                                                                                                                                          | 2014            | До 1                 | 1                     | Более 2               | 0,3<br>0,5<br>1,0        |

| №<br>п/п | Наименование индикаторов,<br>позволяющих оценить ход<br>реализации Программы                                                                                                      | Годы<br>реализа<br>ции | Низкая<br>эффективн<br>ость | Средняя<br>эффектив<br>ность | Высокая<br>эффективн<br>ость | Показате<br>ль<br>оценки,<br>баллы |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                 | 3                      | 4                           | 5                            | 6                            | 7                                  |
| 3.       | Количество муниципальных служащих, прошедших подготовку, повышение квалификации и стажировку                                                                                      | 2012                   | Менее 1/4                   | 1/4                          | Свыше 1/4                    | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
|          |                                                                                                                                                                                   | 2013                   | Менее 1/4                   | 1/4                          | Свыше 1/4                    | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
|          |                                                                                                                                                                                   | 2014                   | Менее 1/4                   | 1/4                          | Свыше 1/4                    | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
| 4.       | Количество муниципальных служащих в муниципальном образовании, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах                                                           | 2012                   | Менее 3                     | 3                            | Свыше 3                      | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
|          |                                                                                                                                                                                   | 2013                   | Менее 3                     | 3                            | Свыше 3                      | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
|          |                                                                                                                                                                                   | 2014                   | Менее 3                     | 3                            | Свыше 3                      | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
| 5.       | Доля должностей муниципальной службы в муниципальном образовании, на которые сформирован кадровый резерв, в процентах от штатной численности муниципальных служащих (в процентах) | 2012                   | До 35%                      | От 35%<br>до 50%             | Свыше<br>50%                 | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
|          |                                                                                                                                                                                   | 2013                   | До 35%                      | От 35%<br>до 50%             | Свыше<br>50%                 | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |
|          |                                                                                                                                                                                   | 2014                   | До 35%                      | От 35%<br>до 50%             | Свыше<br>50%                 | 0,3<br>0,5<br>1,0                  |

При суммарном количестве баллов по индикаторам реализации Программы эффективность Программы признается:

- высокой - при суммарном количестве баллов свыше 3,5;
- средней - при суммарном количестве баллов от 2,5 до 3,5;
- низкой - при суммарном количестве баллов от 2,1 до 2,5.